

Adriano Ippolito

INDICATORI DI PERFORMANCE  
E SISTEMA DI  
VALUTAZIONE  
DELLE STRUTTURE E DEI DIPENDENTI  
NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE  
SECONDO IL DECRETO "BRUNETTA"

Principi metodologici e Tecniche operative  
IN COMUNI, PROVINCE E AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

Prefazione: On. Osvaldo Napoli – Vice Presidente ANCI  
NAZIONALE

Introduzione: Ing. Cesare Vaciago – Direttore generale  
Comune di Torino e Presidente Commissione ANCI per la  
Valutazione del personale.

Edizioni Libreria Cortina Torino

Anno 2010

*UNO STRUMENTO INDISPENSABILE PER  
PENSARE E PRODURRE*

**INDICATORI DI PERFORMANCE  
E SISTEMA DI  
VALUTAZIONE  
DELLE STRUTTURE E DEI DIPENDENTI  
NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE  
SECONDO IL DECRETO "BRUNETTA"  
in Comuni, Province e Amministrazioni Pubbliche**

■ **TITOLO**

**Indicatori di Performance e sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti nelle amministrazioni pubbliche secondo il Decreto "Brunetta": Tecniche operative e redazionali.**

Edizioni Libreria Cortina Torino. PP.310

■ **DESTINATARI**

Il libro è rivolto principalmente Amministratori Pubblici, Direttori Generali, Segretari e Dirigenti (in particolare dirigenti responsabili del servizio finanziario e del personale), ed in generale a quanti sono interessati ad introdurre tecniche manageriali innovative per la gestione dell'Amministrazione pubblica.

■ **PERCHE' QUESTO LIBRO**

L'opera offre un **concreto contributo operativo** a quanti nell'ambito delle amministrazioni pubbliche si occupano di pianificazione e programmazione, valutazione, controllo di gestione e sistemi premianti e necessitano l'acquisizione di conoscenze ed abilità tecnico-operative utili per rappresentare e comunicare correttamente senza "fronzoli e ridondanze linguistiche", quello che si è fatto, con quale grado di efficacia ed efficienza lo si è fatto.

■ **CONTENUTO:**

- La normativa di riferimento delle pubbliche amministrazioni prevede la redazione di due strumenti gestionali altamente innovativi: **Il piano delle performance** e **la relazione sulle Performance** nell'ambito del sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche. **Il Piano delle performance** individua ex ante che cosa misurare e valutare ai fini del riconoscimento dei livelli di efficacia, efficienza e qualità dell'azione amministrativa. **La relazione sulle Performance** è un'analisi differenziale realizzata a consuntivo che permette di motivare gli scostamenti tra i risultati attesi e quelli conseguiti.
- In questa ottica, con questo libro l'autore ha inteso individuare le migliori tecniche operative e di redazione dei documenti previsti dal decreto Brunetta.
- Controllo di Gestione e Controllo Strategico, analisi dell'indebitamento, riprogettazione del sistema organizzativo, valutazione delle performance, piano formativo, modello manageriale etc.. sono le aree d'intervento che occorre implementare al fine di realizzare processi di qualità per servizi di eccellenza. L'autore definisce in modo rigoroso metodologie e scopi di tali funzioni e attività aziendali.
- Nel manuale sono riportati esempi concreti per predisporre il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti, il sistema di misurazione e valutazione delle performance; il piano delle performance e la relazione sulle performance.
- Il tutto inquadrato storicamente e commentato alla luce delle più interessanti teorie sull'organizzazione e sulla amministrazione pubblica.

■ **L'ING. CESARE VACIAGO NELLA SUA INTRODUZIONE RIPORTA QUANTO SEGUE:** *"Per il sistema degli Enti locali, il 9 ottobre 2009 il Presidente dell'ANCI e il Ministro Brunetta hanno sottoscritto un protocollo d'intesa che:*

- a) rinvia al 2011 l'obbligatorietà delle norme del DL 150 relative alla valutazione della performance negli Enti locali;*
- b) istituisce una Commissione ANCI per la sperimentazione di forme e criteri di classificazione della performance dei Comuni e per la valutazione del personale.*

*Di tale Commissione sono stato nominato Presidente: questo giustifica il grande interesse e l'attenzione che io dedico al testo dell'amico Adriano Ippolito, che mi sembra seguire un percorso di intelligente innovazione, assolutamente coerente col percorso della riforma; giustifica anche il fatto che io sia costretto, in questa fase, a non impegnarmi sui singoli contenuti delle proposte, che potrebbero non coincidere con le conclusioni della Commissione che sta muovendo i primi passi.*

*Ben vengano, però, lavori come questo, capaci di sistematizzare e di proporre tesi, che la Commissione non potrà che condividere o arricchire...E, in quest'ultimo caso, non mancherà ad Adriano la capacità di darci una seconda edizione".*

■ **L'AUTORE**

Dott. Adriano Ippolito, Consulente direzionale e membro, in qualità di esperto esterno, di numerosi nuclei di valutazione di dirigenti e quadri di Enti Locali.

**N.B.:**

L'ordinante dopo aver compilato il coupon di acquisto riportato sul retro ed eseguito il pagamento mediante bonifico riceverà secondo le modalità prescelte il libro.

Per maggiori informazioni visitare il sito **www.adrianoippolito.it**

## BUONO D'ORDINE


Io sottoscritto ..... in qualità di .....


- desidero ricevere **IN OFFERTA SPECIALE** il file in formato elettronico (E-BOOK) che permette la stampa di **n. 3 copie** del seguente volume al prezzo complessivo di 150 euro + Iva 20% per un totale di 180 Euro.  
(spedizione via e-mail)
- desidero ricevere n. .... copia/e del seguente volume edito da Libreria Cortina Torino S.r.l. al prezzo di 79 Euro cadauno (spese di spedizione postali comprese).

di: A. IPPOLITO - INDICATORI DI PERFORMANCE E SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE STRUTTURE E DEI DIPENDENTI NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE SECONDO IL DECRETO "BRUNETTA" in Comuni, Province e Amministrazioni Pubbliche

### COME ORDINARE

Inviare l'ordine (compilato in ogni sua parte) e la copia del bonifico bancario tramite

 FAX al num. 011/ 318.90.58

 POSTA all'indirizzo  
Studio Adriano Ippolito - Via Filadelfia n° 50  
10100 Torino

### MODALITA' DI PAGAMENTO

Bonifico Bancario intestato a:  
Studio Adriano Ippolito SRL  
C.c. 131880 Banca Carige Agenzia 1 Torino  
IBAN IT 98K 06175 01001 000000131 880

### DATI ORDINANTE PER LA FATTURAZIONE E PER LA SPEDIZIONE

Cognome, Nome o Ente

.....  
Codice fiscale/Partita iva

.....  
Indirizzo

.....  
c.a.p. .... provincia .....

.....  
Città .....

.....  
Tel. .... Fax. ....

**E-MAIL\*** .....

In caso di richiesta del libro in formato cartaceo specificare di seguito l'indirizzo dove far pervenire il testo

.....  
.....

### INFORMATIVA AI SENSI ART. 13 DECRETO LEGISLATIVO 196/2003

Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n.196/2003, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 tratteremo le informazioni forniteci per l'invio del prodotto di cui in oggetto e per la gestione amministrativo contabile e fiscale del servizio richiestoci.
2. Il conferimento dei dati è necessario ai fini della fornitura e della fatturazione del servizio richiesto e l'eventuale rifiuto a fornire tali dati comporterà l'impossibilità di offrirLe quanto richiestoci;
3. I dati saranno trattati esclusivamente da parte dei consulenti della società Studio Adriano Ippolito S.r.l.;
4. I dati potranno essere trattati anche per inviarLe (via email, fax o a mezzo posta) proposte di iniziative future, da noi organizzate o patrocinate;
5. I dati verranno trattati con modalità cartacee ed informatizzate;
6. I dati non saranno oggetto di diffusione ovvero di comunicazione alcuna.

Ricordiamo, infine, che in qualunque momento potranno essere esercitati dagli interessati i diritti di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n.196/2003 contattando il titolare del trattamento, **STUDIO ADRIANO IPPOLITO SRL**, con Sede legale in Via Filadelfia, 50 10100 Torino (TO), o scrivendo all'indirizzo e-mail: [studio@adrianoippolito.it](mailto:studio@adrianoippolito.it).

**FIRMA** .....

\*INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA AL QUALE INVIARE IL FILE CONTENENTE IL VOLUME RICHIESTO.